



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Seminario organizzato nell'ambito del Corso di Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione UNIMORE - FMB

Introduzione al Data-driven Human Resource Management

**Giovedì 17 dicembre 2020
ore 15.00**

Relatori:

Tommaso Fabbri

Professore ordinario di Organizzazione aziendale, Dipartimento di Economia "Marco Biagi", Unimore

Francesco Pattarin

Ricercatore universitario di Economia degli intermediari finanziari, Dipartimento di Economia "Marco Biagi", Unimore

Abstract:

La Gestione delle Risorse Umane (HRM), funzione aziendale preposta al presidio delle relazioni di lavoro, è tradizionalmente un ambito di expertise "umanistiche" (diritto, organizzazione, psicologia).

La progressiva trasformazione digitale delle imprese sta comportando sia una crescente informatizzazione dei processi di HRM (e-recruiting, e-learning, e-appraisal, etc.) sia una crescente informatizzazione dei processi di comunicazione e coordinamento tout court (*digital workplaces*), ed entrambi questi fenomeni si associano ad una crescente datificazione del lavoro e, con questa, alla crescente disponibilità di dati relativi ai lavoratori e ai loro comportamenti, dati che si prestando ad essere analizzati con molteplici finalità, e che sembrano promettere una evoluzione della gestione delle risorse umane in senso data-driven, cioè basata sull'evidenza, invece che sulla tradizionale sensibilità del gestore. Il seminario presenta i risultati di una recente survey sulla diffusione delle people analytics nelle imprese italiane e ne esemplifica l'applicazione con la presentazione di un use case.

L'iscrizione al seminario è obbligatoria e dovrà essere effettuata tramite il modulo on line disponibile sul sito della Fondazione Marco Biagi:

<https://www.fmb.unimore.it/eventi/introduzione-al-data-driven-human-resource-management/>